

La réserve opérationnelle au RIMaP-NC

Les recrutements :



Recrutement initial

- Ce type de recrutement s'adresse au personnel civil, conjoint ou enfant de militaire.
- Formation militaire initiale de réserve (FMIR NG) = 11 jours de préparation militaire de réserve (PMR) + 3 jours de formation complémentaires du réserviste (FCR).
- Le contrat initial est d'une durée de 3 à 5 ans.



Recrutement ultérieur

- Ce type de recrutement s'adresse aux anciens militaires d'active.
- Commission de recrutement niveau régimentaire.
- Pas de formation initiale.
- Le candidat recruté souscrit un contrat ESR avec le dernier grade détenu dans l'active.
- Le premier contrat est d'une durée de 1 à 3 ans



Recrutement spécialiste

- Ce recrutement revêt un caractère exceptionnel (contexte particulier ou la réalisation d'une compétence rare).
- Le réserviste spécialiste, avec ou sans passé militaire est recruté pour exercer des fonctions déterminées correspondant à ses qualifications professionnelles civiles ;
(Peut convenir à des conjoints de militaires affectés aux FANC)
- Complément de dossier administratif après accord de recrutement par la sous-direction des bureaux des cabinets (SDBC).
- Aucune formation militaire spécifique demandée.

...vous pouvez aussi rejoindre la réserve citoyenne...

Les modalités :

- Différents documents seront demandés pour constituer des dossiers de candidature, notamment :
 - ✓ Lettre de motivation
 - ✓ CV
 - ✓ Pièce d'identité
 - ✓ Certificat médico-administratif établi par un médecin militaire
 - ✓ Justificatif de situation militaire (JDC/civil, CPM ou ESS/anciens militaires)

Mission principale :
renforcer, dès le temps de paix, les capacités opérationnelles des forces armées.